



Aika 11.08.2026, klo 17:00 - 19:42

Paikka Hallituskatu 2

Käsitellyt asiat

§ 69 Muistion tarkastajan valinta

§ 70 Ketolanperäntien (Mt 847) rakentaminen

§ 71 Lausuntopyyntö / Avara Amplus Kodit Oy / vapautus aravarajoitusasissa

§ 72 Lääkäripilotti

§ 73 Valtuustoaloite / Kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistäminen / Johanna Sankilampi

§ 74 Ajankohtaiset asiat



Saapuvilla olleet jäsenet

Sanna Laine, puheenjohtaja
Jouko Etelä
Pasi Kallankari
Kauko Karhumaa
Sari Perälä
Johanna Sankilampi
Tarmo Turunen

Muut saapuvilla olleet

Soile Pitkänen, elinkeinokoordinaattori, sihteeri
Päivi Alitalo, maankäyttöpäällikkö, saapui 17:42, poistui 18:11
Jarmo Haapaniemi, valtuuston pj, saapui 17:20
Paula Kettunen, kunnallistekniikkapäällikkö, poistui 17:42
Miia Marjanen, elinvoimajohtaja
Tuomo Perälä, tekninen johtaja, poistui 17:42
Anne Tiirikainen, työllisyyspäällikkö, saapui 18:17, poistui 19:14
Essi Valle, omavalmentaja, saapui 18:17, poistui 19:14
Kerttu Mömmö, tarkastuslautakunnan jäsen

Allekirjoitukset

Sanna Laine
Puheenjohtaja

Soile Pitkänen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kempeleen kunta 14.08.2026 klo 07:06.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.



§ 69

Muistion tarkastajan valinta

Muistion tarkastajaksi valittiin Sari Perälä.



§ 70

Ketolanperäntien (Mt 847) rakentaminen

244Dno-2021-785

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Perälä, tekninen johtaja, tuomo.perala@kempele.fi
Paula Kettunen, kunnallistekniikkapäällikkö, paula.kettunen@kempele.fi

Suomen valtio sekä Kempeleen kunta ovat laatineet sopimuksen maantien 847 (Ketolanperäntie) ja alikulkusillan toteuttamisesta, yhteistyöstä ja rahoitusjärjestelyistä. Hanke on osa Liminka-Oulu kaksoisraide -hankkeessa tehtäviä rakenteita.

Valtio ja kunta sitoutuvat oheisen sopimuksen allekirjoituksin ja sopimuksessa määritellyin ehdoin toteuttamaan Liminka-Oulu kaksoisraidehankkeen yhteydessä Ketolanperäntien (Mt 847) yhteisrahoitteisena hankkeena.

Hankkeen tavoitteena on:

- parantaa rataosan välityskykyä sekä sujuvoittaa nopean henkilöliikenteen ja hitaamman tavaraliikenteen yhteensovittamista
- mahdollistaa 200 km/h nopeus
- vähentää Liminka-Oulu-välillä esiintyviä melu- ja värinäongelmia
- parantaa aluerakenteen liikenteellistä toimivuutta ja maantien liikenteen sujuvuutta ja turvallisuutta sekä vähentää liikenteen aiheuttamia ympäristöhaittoja.

Esitetty katuyhteys (K1) Mt 847:lle mahdollistaa Ollakan alueen kehittämisen. Yhteys muun muassa vähentää Mt 816 Kempeleentien liikennemääriä keskustan alueella sekä tulee sujuvoittamaan teollisuusalueen raskaan liikenteen pääsyä valtatielle 4.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (11.8.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta merkitsee esittelyn tiedoksi.



§ 71

Lausuntopyyntö / Avara Amplus Kodit Oy / vapautus aravarajoitusasissa

244Dno-2026-484

Avara Amplus Oy on lähettänyt kuntaan lausuntopyynnön koskien vapautushakemusta aravarajoituksiin kohteessaan Rasvatie 1. Kohteessa on 3 asuinrakennusta, joissa on kaikkiaan 29 vuokra-asuntoa. Rakennukset ovat valmistuneet v. 2003 ja niiden keskimääräinen asuinpinta-ala on n. 50 m². Yhtiöllä on Kempeleessä yhteensä 3 taloyhtiötä, joissa on yhteensä 65 asuntoa.

Valiokunnalta pyydetään ohjausta lausuntoon.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (11.8.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että jatkettaisiin asian selvitystä ja pyydetäisiin lisätietona suunnitelma remontoitavaksi tulevista kohteista sekä selvitys miksi yhtiö ei ole varautunut budjetissa kohteiden korjauksiin etukäteen.



§ 72

Lääkäripilotti

244Dno-2026-492

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tiirikainen, työllisyyspäällikkö, anne.tiirikainen@kempele.fi

Työkyvyttömiä työttömiä työnhakijoita on paljon, mutta heidän pääsynsä tilanteeseensa tarkoituksenmukaisen etuuden piiriin on usein erittäin haastavaa. Vaikka terveyden ja työkyvyn arviointi kuuluu hyvinvointialueen vastuulle, työkyvyttömät työttömät työnhakijat ovat samanaikaisesti myös työllisyyspalveluiden asiakkaita. Tämän vuoksi työllisyyspalveluiden tehtävänä on omalta osaltaan tehdä kaikki mahdollinen asiakkaan tilanteen selvittämiseksi ja hänen tukemisekseen.

Kempeleen kunnan työllisyyspalveluissa on ollut kevään 2026 aikana käynnissä lääkäripilotti, jonka tuloksia esitellään valiokunnalle. Palveluntuottajana toimii lääkäriasema Lysna. Työllisyyspalvelut pitää pilotin jatkamista tärkeänä myös tämän jälkeen. Työllisyyspalveluilla on käytössään Oulun työllisyysalueen työkyvyn asiantuntija-arviot, mutta ne eivät ole tarkoitettu eläkemahdollisuuksien selvittämiseen.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (11.8.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että jatkettaisiin lääkäripilottia, jonka tulokset ovat olleet kiitettäviä.



Valtuusto, § 26, 20.04.2026

Kunnanhallitus, § 156, 27.04.2026

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, § 73, 11.08.2026

§ 73

Valtuustoaloite / Kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistäminen / Johanna Sankilampi

244Dno-2026-270

Valtuusto, 20.04.2026, § 26

Liitteet

1 Valtuustoaloite / Kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistäminen / Sankilampi Johanna

Kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistäminen

Kempeleen kunnan kesätyöseteli myönnetään 16–17-vuotiaalle kempeleläiselle nuorelle ja se on voimassa 1.5.–30.9. Jakamattomat kesätyösetelit jaetaan kausityöseteleinä 18–vuotiaille nuorille ja ne ovat voimassa 1.5.–31.12. Viime vuosina nuorilla on ollut entistä vaikeampaa löytää työpaikkoja, joissa käyttää kesätyöseteliä. Monet yritykset pyörittävät kesälomat hyvin pienellä miehityksellä, mikä vaikeuttaa nuorten perehdyttämistä ja ohjaamista. Toki myös viime vuosien taloudellinen epävarmuus on rasittanut yrityksiä. Viime vuonna kesätyöseteleitä jaettiin yhteensä 512 kpl. Kesätyösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 263 kpl. Kausityöseteleitä jäi jaettavaksi 80 kpl, ja niitä jaettiin nuorille yhteensä 50 kpl. Kausityösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 26 kpl. Yhteensä kesä- ja kausityösetelitukia maksettiin työnantajille 289 kpl, eli yhteensä 303 seteliä jäi käyttämättä.

On erittäin harmillista, että niin moni nuori jää ilman työpaikkaa. Ensimmäinen, lyhytkin, työpaikka on nuorelle äärimmäisen tärkeä sekä työelämään tutustumisen, itsetunnon että itse ansaitseman rahan kannalta. Ehdotan, että luodaan vain yksi setelimalli – palkkaseteli. Se myönnettäisiin 16–18-vuotiaille nuorille ja voimassaoloaika olisi 1.5.–31.12. Pidempi käyttöaika mahdollistaisi nuoren palkkaamisen myös syys- ja joululomilla sekä viikonloppuapulaisena. Näin ollen useampi yritys voisi mahdollisesti tarjota nuorelle setelityöpaikkaa. Toivoisin, että mahdollisuuksien mukaan käyttöaika pidennettäisiin jo kuluvana vuonna.

Kempeleessä, 20.4.2026

Johanna Sankilampi

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus, 27.04.2026, § 156

Valmistelijat / lisätiedot:



Laura Kantomaa, hallintojohtaja, laura.kantomaa@kempele.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite_Kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistäminen_ Sankilampi.pdf

Johanna Sankilampi on esittänyt valtuuston kokouksessa 20.4.2026 seuraavan aloitteen:

Kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistäminen

Kempeleen kunnan kesätyöseteli myönnetään 16–17-vuotiaalle kempeleläiselle nuorelle ja se on voimassa 1.5.–30.9. Jakamattomat kesätyösetelit jaetaan kausityöseteleinä 18-vuotiaille nuorille ja ne ovat voimassa 1.5.–31.12. Viime vuosina nuorilla on ollut entistä vaikeampaa löytää työpaikkoja, joissa käyttää kesätyöseteliä. Monet yritykset pyörittävät kesälomat hyvin pienellä miehityksellä, mikä vaikeuttaa nuorten perehdyttämistä ja ohjaamista. Toki myös viime vuosien taloudellinen epävarmuus on rasittanut yrityksiä. Viime vuonna kesätyöseteleitä jaettiin yhteensä 512 kpl. Kesätyösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 263 kpl. Kausityöseteleitä jäi jaettavaksi 80 kpl, ja niitä jaettiin nuorille yhteensä 50 kpl. Kausityösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 26 kpl. Yhteensä kesä- ja kausityösetelitukia maksettiin työnantajille 289 kpl, eli yhteensä 303 seteliä jäi käyttämättä.

On erittäin harmillista, että niin moni nuori jää ilman työpaikkaa. Ensimmäinen, lyhytkin, työpaikka on nuorelle äärimmäisen tärkeä sekä työelämään tutustumisen, itsetunnon että itse ansaitseman rahan kannalta. Ehdotan, että luodaan vain yksi setelimalli – palkkaseteli. Se myönnettäisiin 16–18-vuotiaille nuorille ja voimassaoloaika olisi 1.5.–31.12. Pidempi käyttöaika mahdollistaisi nuoren palkkaamisen myös syys- ja joululomilla sekä viikonloppuapulaisena. Näin ollen useampi yritys voisi mahdollisesti tarjota nuorelle setelityöpaikkaa. Toivoisin, että mahdollisuuksien mukaan käyttöaika pidennettäisiin jo kuluvana vuonna.

Hallintojohtaja:

Ehdotan, että aloite lähetetään työllisyyspalveluiden valmisteltavaksi ja elinvoima- ja työllisyysvaliokunnan ohjattavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Lohi, kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Anne Tiirikainen, työllisyyspäällikkö, anne.tiirikainen@kempele.fi

Valtuustolle 20.4.2026 tuotu aloite kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistämisestä. Aloite lähetetty työllisyyspalveluiden valmisteltavaksi ja elinvoima- ja työllisyysvaliokunnan ohjattavaksi.

Kempeleen kunnan kesätyöseteli myönnetään 16–17-vuotiaalle kempeleläiselle nuorelle ja se on voimassa 1.5.–30.9. Jakamattomat kesätyösetelit jaetaan kausityöseteleinä 18-vuotiaille nuorille ja ne ovat voimassa 1.5.–31.12. Viime vuosina nuorilla on ollut entistä vaikeampaa löytää työpaikkoja, joissa käyttää kesätyöseteliä. Monet yritykset pyörittävät kesälomat hyvin pienellä miehityksellä, mikä vaikeuttaa nuorten perehdyttämistä ja ohjaamista. Toki myös viime vuosien taloudellinen epävarmuus on rasittanut yrityksiä. Viime vuonna kesätyöseteleitä jaettiin yhteensä 512 kpl. Kesätyösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 263 kpl. Kausityöseteleitä jäi jaettavaksi 80 kpl, ja niitä jaettiin nuorille yhteensä 50 kpl. Kausityösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 26 kpl. Yhteensä kesä- ja kausityösetelitukia maksettiin työnantajille 289 kpl, eli yhteensä 303 seteliä jäi käyttämättä.

On erittäin harmillista, että niin moni nuori jää ilman työpaikkaa. Ensimmäinen, lyhytkin, työpaikka on nuorelle äärimmäisen tärkeä sekä työelämään tutustumisen, itsetunnon että itse ansaitseman rahan kannalta. Ehdotan, että luodaan vain yksi setelimalli – palkkaseteli. Se myönnettäisiin 16–18-vuotiaille nuorille ja voimassaoloaika olisi 1.5.–31.12. Pidempi käyttöaika mahdollistaisi nuoren palkkaamisen myös syys- ja joululomilla sekä viikonloppuapulaisena. Näin ollen useampi yritys voisi mahdollisesti tarjota nuorelle setelityöpaikkaa. Toivoisin, että mahdollisuuksien mukaan käyttöaikaa pidennettäisiin jo kuluvana vuonna.

Työllisyyspalveluiden esitys

Kokoukseen tuodaan kaksi mallia, joista valiokunta valitsee sopivimman.

1. Nykyinen malli

Vuonna 2026 kesätyösetelin saavat 2009 - 2010 syntyneet nuoret. Nuori hakee setelin sähköisesti. Kesätyöseteli tulee käyttää 1.5. - 30.9 välisenä aikana. Tuki / seteli on 330 €.

Jos kesätyöseteleitä jää yli, ne jaetaan kausityöseteleinä vuonna 2008 syntyneille. Nuori hakee setelin sähköisesti. Kausityöseteli tulee käyttää 1.5. - 31.12. välisenä aikana.

2. Uusi malli (palkkaseteli - kausityöseteli)

Jaetaan kolmelle ikäluokalle kausityöseteleinä. Käyttöaika on 1.5. - 31.12. Nuori hakee setelin sähköisesti. Kausityöseteli jaetaan sovittua työpaikkaa vastaan. Kausityösetelin jako loppuu, kun määrärahat loppuvat.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (11.8.2026):



Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että siirryttäisiin uuteen esitettyyn malliin vuoden 2027 aikana. Toteutuksessa ohjattiin huomioimaan erityisesti tasapuolinen kohtelu. Mallin toteutumista ohjattiin seurattavan aktiivisesti mm. budjetin riittävyyden kannalta.



§ 74

Ajankohtaiset asiat

Käytiin läpi 3.8.2026 elinvoima- ja työllisyysvaliokunnan matkailuteemaisen vierailupäivän antia.

Kerttu Mömmö kertoi ikäystävällinen kunta - hakemuksesta.



Muutoksenhakukielto

§69, §70, §71, §72, §73, §74

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellon peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 42c §)